

Gedragscode Tabor College

Regeling ter voorkoming van seksuele intimidatie, discriminatie, geweld (waaronder pesten) en agressie

Uitgangspunten

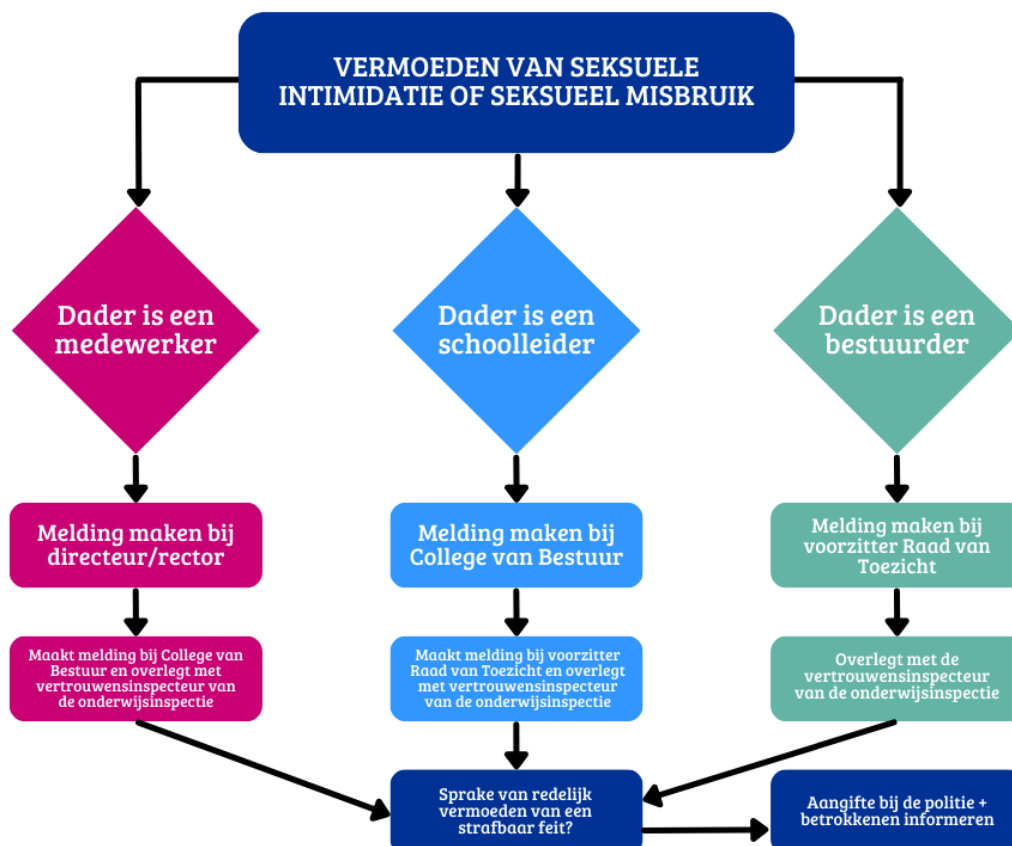
Iedereen die binnen het Tabor College leert, werkt of op een andere manier betrokken is, heeft recht op een veilige werk- of leeromgeving. Om ongewenst gedrag binnen de schoolomgeving te voorkomen en aan te pakken, hebben we een gedragscode. De code geldt voor iedereen die bij het Tabor College betrokken is: leerlingen, ouders/verzorgers, medewerkers, ingehuurd personeel en anderen – zonder dat het de vrijheid van meningsuiting beperkt.

Deze code helpt je om verantwoordelijkheid te nemen bij het voorkomen van ongewenst gedrag en stelt regels op voor hoe je met elkaar omgaat.

Seksueel misbruik of seksuele intimidatie

Seksuele intimidatie in deze code betekent elke vorm van seksueel getinte aandacht, zowel opzettelijk als onopzettelijk, die iemand kwetst of die het studeren of werken moeilijker maakt. Vermoed je dat er sprake is van seksueel misbruik of seksuele intimidatie? Dan meld je dit meteen bij de rector of directeur van de betreffende locatie. Als de melding over het gedrag van de directeur of rector gaat, moet je de melding direct doen bij de voorzitter van het College van Bestuur. Gaat het om het gedrag van de bestuurder, dan meld je dit bij de voorzitter van de Raad van Toezicht.

Als je zwijgt over een bekend zedendelict, is dit strafbaar. Ook als je een contactpersoon of interne vertrouwenspersoon bent en te maken hebt met geheimhoudingsplicht.



Discriminatie, geweld (waaronder pesten) en agressie

Ook intimidatie door discriminatie, geweld (zoals pesten) en agressie zijn niet toegestaan op het Tabor College. Discriminatie betekent dat mensen worden buitengesloten of benadeeld vanwege hun ras, huidskleur, geloof, mening, gender, seksuele geaardheid, achtergrond, financiële situatie, uiterlijk of iets anders. Geweld, pesten en agressie betekent in deze gedragscode dat iemand psychisch of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen.

Vertrouwens(contact)persoon

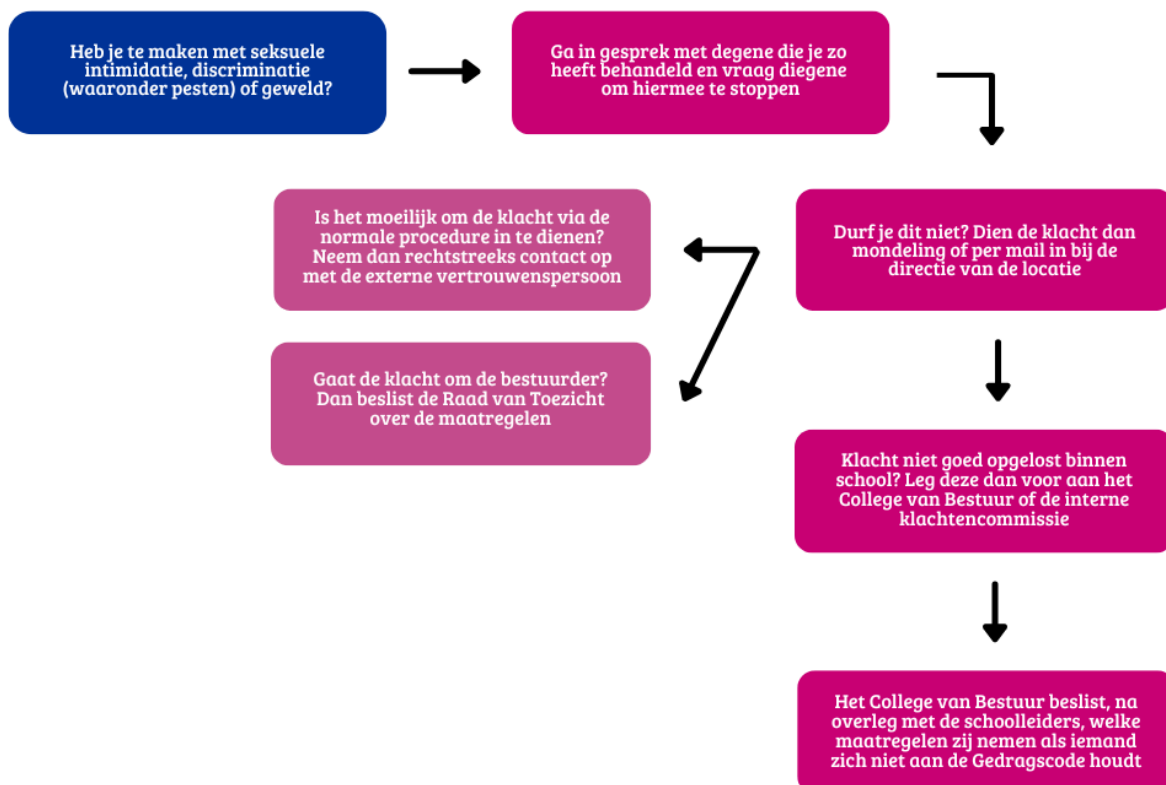
Als je je niet veilig voelt, kun je terecht bij een vertrouwens(contact)persoon. Diegene is je eerste aanspreekpunt en kan je adviseren over vervolgstappen en de juiste procedure om ervoor te zorgen dat je je werk of opleiding in een veilige omgeving kunt voortzetten.

Om belangenverstrengeling te voorkomen en vertrouwen te waarborgen, is het niet de taak van de vertrouwenspersoon om de aangeklaagde te ondersteunen. Het College van Bestuur kan wel helpen bij het vinden van de juiste ondersteuning voor de aangeklaagde.

Klachtenprocedure

Heb jij een klacht over seksuele intimidatie, discriminatie, geweld (waaronder pesten) en agressie binnen de schoolomgeving? Klachten kunnen volgens een vaste regeling worden ingediend, zonder negatieve gevolgen voor de indiener.

Voor klachten die strafbaar zijn en waar een meld- of aangifteplicht voor geldt, moet je direct actie ondernemen.



[Bekijk hier de uitgebreide versie van onze gedragscode.](#)