



Reglement Remuneratiecommissie Raad van Toezicht

**REGLEMENT GOVERNANCE- EN REMUNERATIECOMMISSIE RAAD VAN TOEZICHT
STICHTING TABOR COLLEGE**

Artikel 1	Inleiding	2
Artikel 2	Samenstelling en organisatie	2
Artikel 3	Doelstelling, taken en verantwoordelijkheden	2

Kenmerk : Reglement Remuneratiecommissie
Datum vaststelling RvT : 14.06.23

REGLEMENT GOVERNANCE- EN REMUNERATIECOMMISSIE RAAD VAN TOEZICHT STICHTING TABOR COLLEGE

Artikel 1 Inleiding

- 1.1. Dit reglement van de Governance- en Remuneratiecommissie is vastgesteld door de Raad van Toezicht van Stichting Tabor College in een uitwerking van de Code Goed Onderwijsbestuur VO 2019 en het Bestuursreglement Stichting Tabor College (vastgesteld d.d. 20 december 2022).
- 1.2. Voor de betekenis van begrippen die in dit reglement gehanteerd worden, wordt verwezen naar artikel 1 van het Bestuursreglement Stichting Tabor College.

Artikel 2 Samenstelling en organisatie

- 2.1 De Governance- en Remuneratiecommissie bestaat in beginsel uit twee leden van de Raad van Toezicht. De Governance- en Remuneratiecommissie kiest uit zijn midden een voorzitter. De functie van voorzitter van de Governance- en Remuneratiecommissie is onverenigbaar met de functie van voorzitter van de Raad van Toezicht. De voorzitter van de Governance- en Remuneratiecommissie draagt er zorg voor dat de commissie naar behoren functioneert en hij/zij treedt op als woordvoerder van de commissie.
- 2.2 De samenstelling van de Governance- en Remuneratiecommissie wordt bekendgemaakt in het jaarverslag en via de website van Stichting Tabor College.
- 2.3 De commissie vergadert zo vaak als nodig is voor een goed functioneren van de commissie en ten minste tweemaal per jaar. Vergaderingen kunnen door elk van de commissieleden bijeengeroepen worden. De commissie kan leden van het College van Bestuur en/of medewerkers van de school uitnodigen (een deel van) haar vergadering bij te wonen.
- 2.4. Verslagen van de vergaderingen worden zo spoedig mogelijk ter beschikking gesteld aan de commissieleden en aan de overige leden van de Raad van Toezicht, alsmede aan het College van Bestuur.

Artikel 3 Doelstelling, taken en verantwoordelijkheden

- 3.1 De Governance- en Remuneratiecommissie ondersteunt de Raad van Toezicht door voorbereidende werkzaamheden te verrichten voor wat betreft het toezicht op de governance van de school en voor wat betreft (her)benoemingen van leden van de Raad van Toezicht en leden van het College van Bestuur, het te voeren bezoldigingsbeleid en het vaststellen van de bezoldiging van de individuele leden van het College van Bestuur. De commissie heeft geen zelfstandige beslissingsbevoegdheid; deze berust bij de Raad van Toezicht.
- 3.2 De taken en verantwoordelijkheden van de Governance- en Remuneratiecommissie ten aanzien van governance zijn de navolgende:
 - a. toezicht op de implementatie en naleving van de Branchecode Goed Bestuur van de VO-raad;
 - b. het opstellen van een voorstel voor het toetsingskader dat de Raad van Toezicht hanteert;
 - c. toezien op de publicatieverplichtingen van de Raad van Toezicht die voortvloeien uit de Branchecode;
 - d. toezien op het door het College van Bestuur betrekken van externe belanghebbenden bij de ontwikkeling van zijn beleid en de communicatie door het College van Bestuur over de uitvoering daarvan;
 - e. toezien dat het College van Bestuur de bijdrage van strategische samenwerking met andere kennisinstellingen, bedrijven en overige organisaties aan de realisatie van de missie en doelstellingen van de school bevordert en bewaakt.

- 3.3 De taken en verantwoordelijkheden van de Governance- en Remuneratiecommissie ten aanzien van (her)benoemingen zijn de navolgende:
- a. het opstellen van selectiecriteria en benoemingsprocedures inzake de leden van de Raad van Toezicht en de leden van het College van Bestuur;
 - b. het tijdig advies vragen aan de (Centrale) Medezeggenschapsraad over een voorgenomen besluit tot (her)benoeming of ontslag van een lid van het College van Bestuur;
 - c. het opstellen van een voorstel voor de profielschets van de Raad van Toezicht en ten behoeve van individuele benoemingen;
 - d. het periodiek beoordelen van de omvang en samenstelling van de Raad van Toezicht;
 - e. het doen van voorstellen voor (her)benoemingen van leden van de Raad van Toezicht;
 - f. het opstellen van beoordelingscriteria voor leden van de Raad van Toezicht en leden van het College van Bestuur;
 - g. het jaarlijks beoordelen van het functioneren van het voltallige College van Bestuur en zijn individuele leden.
- 3.4 De taken en verantwoordelijkheden van de Governance- en Remuneratiecommissie ten aanzien van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de bezoldiging van de individuele leden van het College van Bestuur zijn de volgende:
- a. het doen van een voorstel aan de Raad van Toezicht betreffende het te voeren bezoldigingsbeleid;
 - b. het doen van een voorstel inzake de bezoldiging en verdere arbeidsvoorwaarden van de individuele leden van het College van Bestuur ter vaststelling door de Raad van Toezicht, en
 - c. het opmaken van het remuneratierapport.
- 3.5 Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor tijdige, juiste en volledige informatieverstrekking aan de commissie. De commissie is bevoegd, binnen haar verantwoordelijkheidsgebied, elke informatie die zij nodig acht, binnen of buiten de school op te vragen. Zo nodig wint ze professioneel advies in.
- 3.6 De Governance- en Remuneratiecommissie rapporteert aan de Raad van Toezicht. Zij informeert deze over haar belangrijkste overwegingen en bevindingen, alsmede over de omstandigheden en vraagstukken die van wezenlijk belang zijn voor de besluitvorming door de Raad van Toezicht.

Aldus vastgesteld in de vergadering van de Raad van Toezicht d.d. 14 juni 2023.

Dr. J.W.D de Waard
Voorzitter Raad van Toezicht